

「健康経営優良法人2022」認定項目の具体的取組内容

会議所コード：0203

商工会議所名：八戸商工会議所

<2022年認定要件>

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的取組
健康経営の具体的な推進計画	必須	<ul style="list-style-type: none"> 健康経営アドバイザーや外部コンサルとの対話を通して把握している 独自に健康課題に関する従業員アンケートを実施して把握している
①従業員の健康診断の受診(受診率実質100%)	○	<ul style="list-style-type: none"> 受診申込は健康づくり担当が行い、対象従業員が全員受診するよう受診日を管理・把握している。
②受診勧奨に関する取り組み	○	<ul style="list-style-type: none"> 再検査・精密検査が必要とされた従業員に対し、メールや文書等により通知し、受診を促す。 がん検診等任意健診の受診をうながすため、受診時の就業時間認定を行っている。
③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	-	
④管理職・従業員への教育	○	<ul style="list-style-type: none"> 従業員に対し、ヘルスリテラシーの向上について社内研修を実施している。 健康づくり担当者等の代表者を社外の研修に参加させている。
⑤適切な働き方の実現に向けた取り組み	○	<ul style="list-style-type: none"> 残業の事前申告制度を設けている。 時間単位での年次有給休暇の取得を可能にしている。 時差出勤制度を設けている。
⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	-	
⑦私病等に関する両立支援の取り組み	○	<ul style="list-style-type: none"> 治療に配慮し、時間単位での年次有給休暇を整備している。
⑧保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	<ul style="list-style-type: none"> 事業主側から対象の従業員に特定保健指導の案内を周知している。 特定保健指導実施時間の就業時間認定を行っている。
⑨食生活の改善に向けた取り組み	○	<ul style="list-style-type: none"> 食生活改善に向けたアプリ提供を行っている。
⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	<ul style="list-style-type: none"> 運動促進のためのアプリ提供を行っている。
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	<ul style="list-style-type: none"> 婦人科健診・検診の受診に対する就業時間認定を行っている。
⑫長時間労働者への対応に関する取り組み	○	<ul style="list-style-type: none"> 超過勤務時間が一定の基準を超えた長時間労働者に対し、上司による面談・指導を行っている。
⑬メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	<ul style="list-style-type: none"> メンタルヘルスについての外部相談窓口の活用及び周知を行っている。
⑭感染症予防に関する取り組み	○	<ul style="list-style-type: none"> インフルエンザの予防接種費用を一部負担している。 有効な手指消毒や、アクリル板等の遮蔽の設置等、感染症予防環境の整備を行っている。
⑮喫煙率低下に向けた取り組み	○	<ul style="list-style-type: none"> たばこの健康影響についての教育・研修を行っている。
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	<ul style="list-style-type: none"> 一部の事業場で適合要件を超えた対策をとっているが、その他の事業場は適合要件どおりの対策をとっている。