

「健康経営優良法人2022」認定項目の具体的取組内容

会議所コード：0310

商工会議所名：久慈

<2022年認定要件>

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的取組
健康経営の具体的な推進計画	必須	従業員生活習慣アンケートから課題を抽出。運動習慣に着目し、毎朝のラジオ体操と開催に関わっているマラソン大会に参加勸奨をしている。
①従業員の健康診断の受診(受診率実質100%)	○	対象従業員全員が定期健康診断を受診
②受診勧奨に関する取り組み	○	対象者へ個別に声かけ・面談を実施、受診報告の義務付けを実施
③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	-	
④管理職・従業員への教育	○	管理職・従業員に対して社内で研修を実施、アクサ生命の健康経営ワンポイントアドバイスを利用
⑤適切な働き方の実現に向けた取り組み	○	残業の事前申告制度、お盆・年末年始休暇等任意で取得できる有給の特別休暇制度を設けている。
⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	職員で懇親会の実施、地域の祭り等に組織として関与し、従業員が参加するよう働きかけている
⑦私病等に関する両立支援の取り組み	○	1時間単位での年次有給休暇の取得制度
⑧保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	特定保健指導の案内の周知、勤務時間内実施、場所の提供
⑨食生活の改善に向けた取り組み	○	健康に配慮した食事がとれるように、飲食店からテイクアウトをする日を設けている
⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	毎朝ラジオ体操の実施と、開催に関わっているマラソン大会に参加勸奨をしている
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	婦人科健診・検診への金銭的補助と、受診に対する特別休暇の付与、外部相談窓口を設置
⑫長時間労働者への対応に関する取り組み	○	上司による面談・指導を実施
⑬メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	外部相談窓口の活用および周知の実施、従業員に対する定期的な声かけ・面談の実施
⑭感染症予防に関する取り組み	○	予防接種の費用補助、感染症を発症した者へ特別休暇の付与
⑮喫煙率低下に向けた取り組み	○	たばこの健康影響についての教育・研修の実施
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	会議所館内を全面禁煙とした