

「健康経営優良法人2022」認定項目の具体的取組内容

会議所コード：1206

商工会議所名：下館

<2022年認定要件>

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的取組
健康経営の具体的な推進計画	必須	アクセ生命との連携により健康習慣アンケートを活用している
①従業員の健康診断の受診(受診率実質100%)	○	大賞従業員全員が定期健康診断を受診
②受診勧奨に関する取り組み	○	担当部署より年度初めに、健診予定日を聞き取りし、受診日を確定させている。
③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	-	実施していません
④管理職・従業員への教育	○	従業員の社外研修への参加、参考になるチラシなどで食事や運動など健康増進・生活習慣病の予防対策を行っている
⑤適切な働き方の実現に向けた取り組み	○	・残業の事前申請 ・PCログインの記録、サーマルカメラ+勤怠システム+給与ソフトの連携
⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	・職員旅行の企画・実施 ・忘・新年会の企画・実施
⑦私病等に関する両立支援の取り組み	○	1時間単位での有給休暇取得制度 ・育児・介護休業制度の導入
⑧保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	協会けんぽによる保健指導の実施
⑨食生活の改善に向けた取り組み	○	あすけん”応援”チャームの活用（アプリ）
⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	青年部健康に関する例会への参加や万歩計アプリの活用
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	メールによるチラシ等の一斉配信
⑫長時間労働者への対応に関する取り組み	○	管理職による、定期的な面談、管理職に対しての面談
⑬メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	相談窓口の設置、職員への定期的な声掛け
⑭感染症予防に関する取り組み	○	インフルエンザ予防接種の費用補助
⑮喫煙率低下に向けた取り組み	○	・会館内は全面禁煙としている ・職員の喫煙者は0です
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	・会館内は全面禁煙としている ・職員の喫煙者は0です