

「健康経営優良法人2022」認定項目の具体的取組内容

会議所コード：1403

商工会議所名：桐生

<2022年認定要件>

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的取組
健康経営の具体的な推進計画	必須	aksa生命の健康習慣アンケートの活用
①従業員の健康診断の受診(受診率実質100%)	○	対象職員全員が定期健康診断を受診
②受診勧奨に関する取り組み	○	職場が健診会場となっている
③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	—	
④管理職・従業員への教育	○	協会けんぽやaksa生命からの定期的な情報提供の実施
⑤適切な働き方の実現に向けた取り組み	○	残業の事前申告制度 有給休暇取得の勧奨
⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	サンクスカードによる職員同士の交流の推進
⑦私病等に関する両立支援の取り組み	○	1時間単位での年次有給休暇の取得制度
⑧保健指導の実施または特定保健指導実施 機会の提供に関する取り組み	○	特定保健指導実施場所として事務所内の一室を提供
⑨食生活の改善に向けた取り組み	○	食生活改善を促進する情報提供の実施
⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	毎朝、朝礼時にラジオ体操を実施 県公式アプリ（G-WALK）の勧奨
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	年次有給休暇取得による環境整備
⑫長時間労働者への対応に関する取り組み	○	管理職による声掛けなどにより、長時間労働の発生はない
⑬メンタルヘルス不調者への対応に関する 取り組み	○	職員に対する面談、声掛け
⑭感染症予防に関する取り組み	○	インフルエンザの予防接種費用の一部補助 事務所内の新型コロナウイルス対策を対応
⑮喫煙率低下に向けた取り組み	○	喫煙による健康への影響などの情報提供
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	館内に喫煙室を設置し、それ以外は禁煙