

「健康経営優良法人2022」認定項目の具体的取組内容

会議所コード：1406

商工会議所名：太田

<2022年認定要件>

※黄色で色付けした内容は重点項目

| 評価項目 | 適合 | 具体的取組 |
|----------------------------------|----|------------------------------------|
| 健康経営の具体的な推進計画 | 必須 | 外部のアドバイザーと連携しながら、アンケートを実施し、健康課題把握 |
| ①従業員の健康診断の受診(受診率実質100%) | ○ | |
| ②受診勧奨に関する取り組み | ○ | オプション不可可能な病院で健康診断を受診メール、会議で受診勧奨 |
| ③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | - | |
| ④管理職・従業員への教育 | ○ | 社内研修実施、メルマガ配信 |
| ⑤適切な働き方の実現に向けた取り組み | ○ | 1時間単位で有給取得可能 育児、介護のための短時間勤務制度 |
| ⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み | - | |
| ⑦私病等に関する両立支援の取り組み | ○ | 治療に配慮した休暇制度や勤務体制の整備 |
| ⑧保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | ○ | 勤務時間中に場所を提供して実施 |
| ⑨食生活の改善に向けた取り組み | ○ | 事業場内の自販機を健康に配慮したラインナップに変更し、カロリーを表示 |
| ⑩運動機会の増進に向けた取り組み | ○ | 毎朝ラジオ体操実施、アプリ活用 |
| ⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み | ○ | 専用休憩室 |
| ⑫長時間労働者への対応に関する取り組み | ○ | 面談を実施し、場合によっては業務分担を見直し |
| ⑬メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み | ○ | 外部の相談窓口と提携 |
| ⑭感染症予防に関する取り組み | ○ | BCP策定、対策物品設置 |
| ⑮喫煙率低下に向けた取り組み | ○ | 喫煙の影響について教育 |
| 受動喫煙対策に関する取り組み | 必須 | 法令を遵守するよう対策実施 |