

「健康経営優良法人2022」認定項目の具体的取組内容

会議所コード：2203

商工会議所名：豊橋

<2022年認定要件>

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的取組
健康経営の具体的な推進計画	必須	有給休暇取得率向上のための目標を設定
①従業員の健康診断の受診(受診率実質100%)	○	対象職員全員が定期健康診断を受診
②受診勧奨に関する取り組み	○	対象者へ声掛けやメールにて受診勧奨
③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	-	
④管理職・従業員への教育	-	
⑤適切な働き方の実現に向けた取り組み	○	残業の事前申告制度
⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	職員間コミュニケーション促進ツールの利用促進
⑦私病等に関する両立支援の取り組み	○	両立支援に関する相談体制を整備
⑧保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	-	
⑨食生活の改善に向けた取り組み	○	金銭補助を通じて健康に配慮した食事を摂取できる支援を実施
⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	階段利用の奨励、自治体の職域向け健康増進プロジェクトへの参加
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	女性専用の休憩室の整備
⑫長時間労働者への対応に関する取り組み	○	人事・労務担当者による面談・指導
⑬メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	相談窓口の設置・周知
⑭感染症予防に関する取り組み	○	予防接種費用の補助、感染症予防環境の整備
⑮喫煙率低下に向けた取り組み	-	
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	会議所会館内は禁煙とし、分煙を実施