

## 「健康経営優良法人2022」認定項目の具体的取組内容

会議所コード：2209

商工会議所名：刈谷

<2022年認定要件>

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的取組
健康経営の具体的な推進計画	必須	健康習慣アンケートを活用
①従業員の健康診断の受診(受診率実質100%)	○	全従業員が法定健診以上の健康診断を受診
②受診勧奨に関する取り組み	○	今年度より再検査・精密検査対象者には個別で受診勧奨を行う予定
③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	-	
④管理職・従業員への教育	○	健康経営ワンポイントアドバイス資料の配布、管理職の社外研修の参加
⑤適切な働き方の実現に向けた取り組み	○	時間単位での年次有給休暇の取得
⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	地域イベント等に組織として関与し、従業員にも参加を推奨している
⑦私病等に関する両立支援の取り組み	○	治療に配慮した休暇制度（時間単位での年次有給休暇等）を整備
⑧保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	-	
⑨食生活の改善に向けた取り組み	○	食生活改善アプリの提供
⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	運動促進アプリの提供
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	女性の健康相談の相談窓口を設置
⑫長時間労働者への対応に関する取り組み	○	本人の業務負荷の確認、相談指導
⑬メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	メンタルサポート相談窓口周知
⑭感染症予防に関する取り組み	○	検温器、アクリル板、消毒液の設置、換気の徹底
⑮喫煙率低下に向けた取り組み	○	喫煙場所の制限
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	館内：喫煙室以外は全て禁煙