

「健康経営優良法人2022」認定項目の具体的取組内容

会議所コード： 2210

商工会議所名： 豊田商工会議所

<2022年認定要件>

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的取組
健康経営の具体的な推進計画	必須	健康診断の有所見率の低下・健康に関する意識の向上
①従業員の健康診断の受診(受診率実質100%)	○	全職員が健康診断を受信
②受診勧奨に関する取り組み	○	メールにて受診勧奨
③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	○	豊田市地域医療センターへ委託し実施
④管理職・従業員への教育	○	アクサ生命の健康ワンポイントアドバイスを配布
⑤適切な働き方の実現に向けた取り組み	○	残業の事前申告制度 有給休暇取得を促す（夏休み5日間）
⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	運動アプリを利用。3分間スピーチ。社員旅行の実施。地域祭りのボランティア。
⑦私病等に関する両立支援の取り組み	○	1時間単位での時間単位年次休暇の取得制度。復帰に向けた定期的な面談と勤務内容の配慮。
⑧保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	保健士による保健指導、実施場所の提供と勤務時間内での実施
⑨食生活の改善に向けた取り組み	○	自動販売機にカロリー表示。アクサ生命の食事・栄養管理支援アプリの活用
⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	アクサ生命「みんなチャレ」運動機会増進アプリの利用
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	健診の補助。女性専用の休憩室の設置。アクサ生命の24時間電話健康相談の活用
⑫長時間労働者への対応に関する取り組み	○	上司による面談・指導。
⑬メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	アクサ生命の健康経営サポートパッケージの周知。専門医療機関と委託契約。
⑭感染症予防に関する取り組み	○	インフルエンザ予防接種の費用補助（2021年度は本人のみ全額）。毎日の除菌作業の実施。
⑮喫煙率低下に向けた取り組み	○	就業時間中の禁煙
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	館内の分煙を実施（喫煙室の設置）