

「健康経営優良法人2022」認定項目の具体的取組内容

会議所コード：3004

商工会議所名：新宮

<2022年認定要件>

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的取組
健康経営の具体的な推進計画	必須	
①従業員の健康診断の受診(受診率実質100%)	-	
②受診勧奨に関する取り組み	○	未受診者に対する個別の声掛け等
③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	-	
④管理職・従業員への教育	-	
⑤適切な働き方の実現に向けた取り組み	○	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保
⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	-	
⑦私病等に関する両立支援の取り組み	○	病気の治療と仕事の両立に向けた面談等を行っている。
⑧保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	-	
⑨食生活の改善に向けた取り組み	-	
⑩運動機会の増進に向けた取り組み	-	
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	女性専用の休憩室の設置
⑫長時間労働者への対応に関する取り組み	○	面談と指導
⑬メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	定期的な面談と声掛け
⑭感染症予防に関する取り組み	○	アクリル板の設置等
⑮喫煙率低下に向けた取り組み	○	
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	屋内全面禁煙 屋外の喫煙は指定場所による