

「健康経営優良法人2022」認定項目の具体的取組内容

会議所コード：3402

商工会議所名：

<2022年認定要件>

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的取組
健康経営の具体的な推進計画	必須	長期休暇取得スケジュール化
①従業員の健康診断の受診(受診率実質100%)	○	対象職員全員が定期健康診断を受信
②受診勧奨に関する取り組み	○	受診日程をスケジュール化
③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	-	
④管理職・従業員への教育	○	健康経営セミナーの開催と各種保険会社からの定期的な情報提供の実施。
⑤適切な働き方の実現に向けた取り組み	○	残業の事前申告制度
⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	職員旅行の開催（2021年度はコロナにより中止）
⑦私病等に関する両立支援の取り組み	○	有給休暇の取得状況チェック 通院に伴う遅刻、早退容認
⑧保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	-	
⑨食生活の改善に向けた取り組み	-	
⑩運動機会の増進に向けた取り組み	-	
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	休憩室の設置
⑫長時間労働者への対応に関する取り組み	○	休日勤務振替休日制度
⑬メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	アクサ生命健康サポートパッケージの利用
⑭感染症予防に関する取り組み	○	インフルエンザワクチン接種費用負担 検温、消毒、マスク着用、飛沫防止パーティション設置
⑮喫煙率低下に向けた取り組み	-	
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	屋内喫煙禁止、屋外喫煙所設置