

「健康経営優良法人2022」認定項目の具体的取組内容

会議所コード：3406

商工会議所名：府中

<2022年認定要件>

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的取組
健康経営の具体的な推進計画	必須	アンケート結果に基づき、健康経営アドバイザーより運動不足の現状と解消についてセミナーを開催していただく。上長から運動をすることへの働きかけを実施する。
①従業員の健康診断の受診(受診率実質100%)	○	対象職員は100%の健康診断を受診。
②受診勧奨に関する取り組み	○	再検査の積極的な呼びかけの実施
③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	-	実施していません。
④管理職・従業員への教育	○	管理職・従業員へ、社外や社内の研修に参加させている。
⑤適切な働き方の実現に向けた取り組み	○	残業の事前申告制度。 時間単位での有給休暇取得を可能としている。
⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	職員間のコミュニケーションツールを促進している。
⑦私病等に関する両立支援の取り組み	○	治療に配慮した休暇制度整備している。
⑧保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	事業主から対象の従業員へ特定保健指導を周知している。
⑨食生活の改善に向けた取り組み	○	食生活改善を促進する情報提供の実施。
⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	職場においてラジオ体操を行う時間を設けている。
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	婦人科健診の金銭補助を行うとともに、就業時間内の健診を認定している
⑫長時間労働者への対応に関する取り組み	○	本人に対して面談・指導を行い、業務負荷の見直しを行っている
⑬メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	ハラスメント相談窓口を設置している
⑭感染症予防に関する取り組み	○	感染症を発症した者への特別休暇付与を行い感染拡大予防を行っている。
⑮喫煙率低下に向けた取り組み	○	継続的な保健指導を行っている。
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	館内は前面禁煙、屋外に喫煙所を設置している。