

「健康経営優良法人2022」認定項目の具体的取組内容

会議所コード：4501

商工会議所名：都城商工会議所

<2022年認定要件>

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的取組
健康経営の具体的な推進計画	必須	アクサ生命保険の健康習慣アンケートの活用
①従業員の健康診断の受診(受診率実質100%)	○	職員全員が定期健康診断を受診。
②受診勧奨に関する取り組み	○	再検査や精密検査が必要な従業員に上長より受診するよう声かけ。また、再検査時の就業時間認定。
③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	-	実施していません。
④管理職・従業員への教育	○	・管理者や担当者が研修に参加 ・協会けんぽの健康情報誌を職員全員に回覧。
⑤適切な働き方の実現に向けた取り組み	○	・残業の事前申告制度 ・時間単位での年次有給休暇の取得が可能
⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	年に数回職員全員を対象とした懇親会の実施、費用一部負担。
⑦私病等に関する両立支援の取り組み	○	・本人の状況を踏まえた配置、勤務内容の策定 ・治療に配慮した休暇制度や勤務制度を整備
⑧保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	対象職員に対して特定保健指導の案内を実施。
⑨食生活の改善に向けた取り組み	○	・週3回ヤクルト訪問販売 ・自動販売機での健康に配慮した飲料の提供
⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	毎日朝礼前にラジオ体操を実施。
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	婦人科検診・検診への金銭補助及び従業員時間の認定
⑫長時間労働者への対応に関する取り組み	○	本人の業務負荷を見直し勤務時間を制限
⑬メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	職員に対して声かけや面談を実施
⑭感染症予防に関する取り組み	○	・検温や手指の消毒を実施。 ・相談室等にアクリル板や消毒液、換気設備の設置。
⑮喫煙率低下に向けた取り組み	○	たばこの健康影響について回覧や研修等で周知
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	喫煙室以外での喫煙禁止。