

「健康経営優良法人2023」 認定項目の具体的取組内容(中小規模法人部門)

会議所コード：

商工会議所名：

<2023年認定要件>

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的取組
健康経営の具体的な推進計画	必須	・ アクサ生命の健康習慣アンケートの活用
従業員の健康診断の実施(受診率実質100%)	○	・ 対象の全職員が定期健康診断を受診
受診勧奨に関する取り組み	○	・ 文書で再検査等の受診勧奨 ・ 任意検診受診時の就業時間認定と費用補助
50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	○	・ ストレス・メンタルヘルス対策としてストレスチェックを実施（アクサ生命の有料サービスである「産業医プログラム」を活用）
管理職・従業員への教育	○	・ 日本予防医学協会「健康づくりかわら版」等の回覧による定期的な情報提供の実施
適切な働き方の実現に向けた取り組み	○	・ 1時間単位での年次有給休暇取得制度
コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	・ 職員昼食会の開催
私病等に関する両立支援の取り組み	○	・ 1時間単位での年次有給休暇取得制度 ・ 病気休暇制度
保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	・ 指導実施時間の就業時間認定と実施場所の提供
食生活の改善に向けた取り組み	○	・ 自動販売機へ「トクホ」飲料設置 ・ 自動販売機脇に一般的な飲料のカロリー掲示
運動機会の増進に向けた取り組み	○	・ 会議所会館内の階段利用推奨（プレート表示）
女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	・ 婦人科検診受診時の就業時間認定と費用補助
長時間労働者への対応に関する取り組み	○	・ 長時間労働者に対する上司面談実施と業務負荷の見直し対応
メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	・ ハラスメント相談窓口設置と外部相談窓口の周知
感染症予防に関する取り組み	○	・ インフルエンザ予防接種費用全額負担（本人と家族） ・ 感染者への特別休暇付与による感染拡大予防
喫煙率低下に向けた取り組み	○	・ たばこの健康影響について情報提供
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	・ 商工会議所敷地内全面禁煙の実施