

「健康経営優良法人2023」認定項目の具体的取組内容(中小規模法人部門)

会議所コード：1406

商工会議所名：太田

<2023年認定要件>

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的取組
健康経営の具体的な推進計画	必須	外部のアドバイザーと連携しながら、アンケートを実施し、健康課題を把握
従業員の健康診断の実施(受診率実質100%)	○	
受診勧奨に関する取り組み	○	オプション可能な病院で、健康診断を受診メール、会議で受診勧奨
50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	—	
管理職・従業員への教育	○	社内研修実施、メルマガ配信
適切な働き方の実現に向けた取り組み	○	1時間単位で、有給取得可能 育児・介護のための短時間勤務制度
コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	歓迎会の実施
私病等に関する両立支援の取り組み	○	治療に配慮した休暇制度や勤務体制の整備
保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	勤務時間中に、場所を提供して実施
食生活の改善に向けた取り組み	○	事業所内の自販機を健康に配慮したラインアップに変更し、カロリーを表示
運動機会の増進に向けた取り組み	○	毎朝ラジオ体操実施、ウォーキングアプリ活用 スニーカー勤務実施、ピラティスボール導入
女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	専用休憩室
長時間労働者への対応に関する取り組み	○	面談を実施し、場合によっては業務分担見直し
メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	外部の相談窓口と連携
感染症予防に関する取り組み	○	B C P 策定、対策物品設置
喫煙率低下に向けた取り組み	○	喫煙の影響について教育
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	法令を遵守するよう対策実施