

**「健康経営優良法人2023」 認定項目の具体的取組内容(中小規模法人部門)**

会議所コード：1601

商工会議所名：銚子

<2023年認定要件>

※黄色で色付けした内容は重点項目

| 評価項目                            | 適合 | 具体的取組                                |
|---------------------------------|----|--------------------------------------|
| 健康経営の具体的な推進計画                   | 必須 | アクサ生命保険の健康習慣アンケートを活用している             |
| 従業員の健康診断の実施(受診率実質100%)          | ○  | 職員全員が対象で定期健康診断を受診している                |
| 受診勧奨に関する取り組み                    | ○  | 対象職員に対し個別で声掛けをしている                   |
| 50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施        | ○  | アクサ生命保険の健康習慣アンケートを活用している             |
| 管理職・従業員への教育                     | ○  | アクサ生命保険より定期的に情報提供を受けている              |
| 適切な働き方の実現に向けた取り組み               | ○  | 残業の事前申告 有給の特別休暇制度                    |
| コミュニケーションの促進に向けた取り組み            | ○  | 職員の懇談会等                              |
| 私病等に関する両立支援の取り組み                | ○  | 当人との面談・相談の上、休暇を取りやすい環境づくり            |
| 保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | ○  | 有給の特別休暇付与を行っている                      |
| 食生活の改善に向けた取り組み                  | ○  | アクサ生命保険より提供のあるアプリを活用                 |
| 運動機会の増進に向けた取り組み                 | ○  | アクサ生命保険より提供のあるアプリを活用                 |
| 女性の健康保持・増進に向けた取り組み              | ○  | アクサ生命保険より提供のあるアプリを活用 生理休暇を取得しやすくしている |
| 長時間労働者への対応に関する取り組み              | ○  | 業務の見直しや勤務時間の制限                       |
| メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み          | ○  | アクサ生命保険より提供のあるアプリを活用                 |
| 感染症予防に関する取り組み                   | ○  | 特別休暇の付与 アクリル板設置等                     |
| 喫煙率低下に向けた取り組み                   | ○  | 会議所館内・敷地内での禁煙を実施                     |
| 受動喫煙対策に関する取り組み                  | 必須 | 会議所館内・敷地内での禁煙を実施                     |